

الاحتياجات التدريبية للعمال وعلاقتها بالكفاية الإنتاجية دراسة ميدانية لدى العاملين في معمل الغزل والنسيج في محافظة دمشق

إشراف الدكتور

محمود ميلاد

إعداد طالب الماجستير

عامر أحمد السويداني

كلية التربية

جامعة دمشق

الملخص

هدفت الدراسة إلى التعرف على الحاجات التدريبية للعمال ودورها في زيادة الإنتاج، وإلى التعرف على الفروق في الحاجات التدريبية تبعاً لمتغيرات الدراسة (الخبرة والدورات التدريبية)، وقد شملت العينة (187) عاملاً، وتطلب تحقيق أهداف الدراسة أداتين: استبانة من إعداد الباحث، واستمارة تقويم أداء العامل من مؤسسة الغزل والنسيج، ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة: وجود علاقة سلبية ودالة بين الحاجات التدريبية وزيادة الإنتاج على الشكل التالي: جاء بُعد تحقيق شروط الأمن والسلامة وتجنب حوادث العمل بالمرتبة الأولى (-0.69) وبالمرتبة الثانية تخفيض التكاليف وجهد الإنتاج للمؤسسة (-0.60)، وبالمرتبة الثالثة بُعد معارف التعامل مع آلات الإنتاج ومهاراتها وحل مشكلاتها والحفاظ على سلامتها لدى العينة (-0.57). أي كلما زادت الحاجة نقص الإنتاج والعكس صحيح. كما دلت الدراسة على وجود

فروق لصالح العمال الذين لديهم دورات تدريبية سابقة، بينما أظهر متغير الخبرة فروقاً لصالح الخبرة الأقدم باستثناء بُعد تحقيق شروط الأمن والسلامة وتجنب حوادث العمل، لأنه كان هناك اتفاق عام على أهميته