

أثر القيادة التحويلية في نية ترك العمل لدى العاملين في المنظمة

دراسة ميدانية على شركات الأدوية الخاصة في سورية

The impact of transformational leadership on the intention to leave work for workers in the organization.

A field study on private pharmaceutical companies in Syria

الملخص

تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر القيادة التحويلية في نية ترك العمل لدى العاملين في شركات الأدوية الخاصة في سوريا، تكون مجتمع الدراسة من العاملين في ثلاث شركات أدوية خاصة في سوريا وهي (فيتا فارما . الأفق . القنوتاي) والبالغ عددهم 230 عامل وعاملة. أما عينة الدراسة فهي عينة عشوائية من العاملين في هذه الشركات ويبلغ حجمها 144 تم تحديدها بالاعتماد على جدول كرجسي ومورغان، واعتمدت الباحثة على الاستبيانات كأداة أساسية لجمع البيانات. توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج أهمها:

- أن مستوى توافر القيادة التحويلية بأبعادها (التأثير المثالي، الدافع الإلهامي، الاعتبارية الفردية، الاستثارة الفكرية) في شركات الأدوية كان متوسطاً.
- أن مستوى توافر رغبة لدى العاملين لترك العمل في شركات الأدوية كان متوسطاً.
- يوجد أثر عكسي ذو دلالة احصائية للقيادة التحويلية في نية ترك العمل لدى العاملين في شركات الأدوية.
- يوجد أثر عكسي ذو دلالة احصائية للتأثير المثالي في نية ترك العمل لدى العاملين في شركات الأدوية.
- لا يوجد أثر ذو دلالة احصائية للأبعاد الثلاثة (الدافع الملهم، الاستثارة الفكرية، الاعتبارية الفردية) في نية ترك العمل لدى العاملين في شركات الأدوية.

وخلصت الدراسة إلى بعض التوصيات والاقتراحات التي قدمتها الباحثة للمدراء في شركات الأدوية الثلاث وترى أنه يجب العمل بها لما قد يكون لها من أثر على نية ترك العمل.

الكلمات المفتاحية:

القيادة التحويلية - نية ترك العمل - التأثير المثالي - الدافع الإلهامي - الاعتبارية الفردية - الاستشارة الفكرية

Abstract

The study aims to identify the impact of transformational leadership on the intention to leave work among workers in private pharmaceutical companies in Syria. The study population consisted of workers in three private pharmaceutical companies in Syria, namely (Vita Pharma, Al Ofoq, and Al Qanawati), who numbered 230 male and female workers. The study sample is a random sample of 144 workers in these companies, which was determined based on the Krejci and Morgan table. The researcher relied on questionnaires as a basic tool for collecting data. The study reached a number of results, the most important of which are:

- The level of availability of transformational leadership in its dimensions (ideal influence, inspirational motivation, individual consideration, intellectual stimulation) in pharmaceutical companies was average.
- The level of willingness among workers to leave work in pharmaceutical companies was moderate.
- There is a statistically significant inverse effect of transformational leadership on the intention to leave work among workers in pharmaceutical companies.
- There is a statistically significant inverse effect of the ideal effect on the intention to leave work among workers in pharmaceutical companies.
- There is no statistically significant effect for the three dimensions (inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual morality) on the intention to leave work among workers in pharmaceutical companies.

The study concluded with some recommendations and suggestions that the researcher presented to managers in the three pharmaceutical companies,

and she believes that it is necessary to implement them because of their impact on the intention to leave work.

Keywords: Transformational leadership – intention to leave work – idealized influence – inspirational motivation – individual morality – intellectual stimulation