

الإرشاد المهني والصناعي

أحمد الأصفر

قسم علم الاجتماع
كلية الآداب والعلوم الإنسانية

محاضرة يوم ٠٥ / ٠٣ / ٢٠٢٠

نشأة الخدمة الاجتماعية

- التطور الرأسمالي والخدمة الاجتماعية في مجال العمل
- الخدمة الاجتماعية بوصفها عامل من عوامل الإنتاج
- الخدمة الاجتماعية بوصفها حق من حقوق العامل
- تكامل الحقوق والواجبات بين أصحاب العمل والعمال

نشأة الإرشاد الاجتماعي

- كفاءة العامل وخصائصه المميزة له
- شروط العمل وكفاءة العامل
- التوافق بين مهارات العمل وشروطه
- التوجيه المهني وكفاءة العمل
- التدريب وكفاءة الإنتاج

الإرشاد المهني والإرشاد الوظيفي

- الإرشاد المهني وطبيعة العمل في مواقع الإنتاج
- مجالات العمل الإنتاجي والإرشاد المهني
- العمل الوظيفي بوصفه مجالاً للعمل المنتج
- الأداء الوظيفي للعامل في مجال المؤسسات الإدارية
- شروط العمل الإداري ومستوى الأداء الوظيفي
- التوجيه المهني والإرشاد في مجال العمل الإداري

أهداف الإرشاد المهني

- مساعدة الفرد على فهم ذاته
- مساعدة الفرد على معرفة المهن المناسبة له
- مساعدة الفرد على التكيف مع المهن المناسبة
- توفير الظروف المناسبة لتغيير اتجاهات الفرد نحو المهن المناسبة
- المساهمة في رعاية الطلبة بحسب ميولهم والمهن المناسبة لهم

أسس الإرشاد المهني

- الإرشاد المهني عملية توافقية وليست عملية إجبارية
- النظر إلى الفرد بوصفه يتمتع بخصوصيات ينفرد بها
- لكل فرد مواضع قوة ومواطن ضعف تختلف من شخص إلى آخر.
- التوجيه المهني عملية مستمرة
- ارتباط التوجيه المهني بالسياسة العامة للتعليم

أساليب الإرشاد المهني

- أساليب مع المعلومات عن المهنيين أنفسهم
 - ✓ الأساليب المقننة
 - ✓ الأساليب غير المقننة
- المعلومات المهني

المرجع الذي يمكن الاعتماد عليه

جودت عزت عبد الهادي، التوجيه المهني ونظرياته، دار الثقافة
للنشر والتوزيع، ٢٠١٤م.