


 ١٠/١٣
 ٢٠١٤

سلم تصحيح مقر المسؤولية الاجتماعية
 للعام الدراسي الرابع - إدارة شؤون وعامات

١٤ = (٤ × ٣) درجة

- ١٤. - ١ - X من خلال الشريعة والمواثيق الضمنية
- ٢ - X تبني فلسفة المشاركة الاجتماعية
- ٣ - ✓
- ٤ - X الالتزام بالظروف الصعبة للعاملين ...

١٥. - الفعالية الطيبة : تجارز الروتين الحكومي بقصد الإسراع في العمل وبما يحتم مصلحة المجتمع
 وبالتالي يقع الموظف من خطأ تجارز القوانين أو انتهاكها إلا بإذات

- الجهل بالقوانين والقواعد والسياسة
- الطمع : بحيث يكتفي السلك الإداري بما يليه من راتب من غير أن يهتم بمصلحة المجتمع
- الضمير : من أجل تحقيق مكاسب شخصية
- الصداقة : فلا يجد العامل أو الموظف خطأ من سادة صديق له طالما أنه لا يقابل
- الابدولج : وهو اعتقاد الموظف بأن معاملة من عمل سلكه في إظهاره ما يراه
- نفاقه لديه بذر الرشوة
- الضمير والامتنان للمالية لدى العاملين ومن عدم كفاية الأجور وارتفاع المصروفات
- المجازة : فالعامل بين سياسة كسب أرباح الشركات لحماية نفسه ...

(١٨ درجة)

- ومنه صائب ومضابط محددة تصنع عمل كافة المرشحين للعمل في القطاع
- أن تشجع جميع المتقدمين الفرصة الكافية لبيان إمكاناتهم وقدراتهم
- أن يتم إجراء المقابلات مع المرشحين من خلال لجنة متخصصة وشريفة
- أن تكون لجنة المقابلات صادرة عن جهة مختصة بالعدالة والمساواة وتكافؤ الفرص
- أن يراعى عند تشكيل اللجنة التقييم والابداع والاشارة والصدق والفنية
- لا بد من مراعاة النزاهة والنزاهة والالتزام عند إجراء عمليات الاختيار
- أن يتم الإختيار من صفوف المتأهلين للخدمة والافتقار



المسؤولية الاجتماعية في مجال الإنتاج والمبيعات (٢٠ درجة)

١- العمل على تصميم المنتجات وتقديم الخدمات بما يتوافق مع الأذوية لفئات المجتمع والمردودية وظاية منه الضرر . . .

٢- القيام بإيراد أسس صالحة لاحتيا - الموقع المناسب لانشاء المصنع وفق شروط صئنة كما لا يتعارف عند القابلية والأثر . . . والمنتجات الكائنة وكذلك لا بد من ضمان سلامة العاملين . . . وذلك الخلقه من القابلية ومختلفة الإنتاج وإمادة التدوير إنة أمكنة ذلك -

٣- تصميم الوظائف وتدريبها بطريقة تتسجم مع إمكانيات وقدرات المرشدين وبما يضمن سلامة الجدية والنفسية وتوضيرا الأذوية الضرورية لتقنية الآلات -

٤- التزام إدارة الإنتاج ببرامج الصيانة الدورية والطرائق والأمنه الضاهي . . .

٥- التزام الإدارة بقضايا جودة منتجاتها وخدماتها وتقديم منتجات ملائمة للمجتمع والمطلبة وأمنه وامتناعه وسلامة الاستخدام .

ج - مدخل دالة أخلاقيات العمل

(٢٠ درجة)

- المدخل النفسي : السلوك يبدأ أخلاقيا . إذا أنتج عنه أكبر فئقة وأقل ضرر لكل جهة كما ينة أن تتأثر به .

- المدخل الفردي : السلوك الأخلاقي بعد الذي يؤده إلى تنظيم ومساكن الفرد بذاته على المدخل البعدي . . .

- مدخل الحقوق : السلوك الأخلاقي هو السلوك الذي يملك الفرد الحق من القضاة دونة أن يتقيد على الحقوق الأخلاقية للأخرين .

- مدخل العدالة : السلوك الأخلاقي هو السلوك الذي ينتج عنه توزيع عادل للمنافع والتكاليف على كل جهة تتأثر بهذا السلوك . . .

ج - ٦ * المسؤولية الاقتصادية : تحقيق الأرباح للملائمة لإدارة والعاملين والمستهلكين . . .

* المدخلية القانونية : ممارسة الأعمال لا تشترط بما يتوافق ويتطابق مع منظومة القوانين والشريعة النافذة .

* المدخلية الأخلاقية : التزام الشركة عند تداولها لمنتجاتها باتباع الأصول والقواعد التي تتفق مع منظومة القيم والضوابط والعدالة والتقاليد من المجتمع

* البنية الاجتماعية : تتكون من العوامل المقلدة بالمعروفات التقامية ومنظومة القيم والعدالة والعامل الديموقراطية وأساليب الحياة من المجتمع