

قيمة ايه مقدار - نظام التعبير المفتوح - النظر الثالث ٢٠٠١ / ٢٠٠٢ كيميائي

برنامج المحاسبة - مقدار - معلومات محاسبية معاينة - السنة الرابعة
مدرس المتر : د. بدير موسى صالح

٢٤٧٠٢٠٠٠٠

السؤال الأول : التوليد المحاسبي : عملية منظمة مستمرة ، تهدف إلى إيجاد صوابط منطقية واحدة وثابتة لعملية القياس والإيضاح المحاسبي ، بهدف جعل المعلومات المحاسبية أكثر فاعلية لاتخاذ القرارات .

القياس : هو التعبير الرقمي عن الأحداث الاقتصادية التي تخضع لموضوع ما وعن نتائج هذه الأحداث على المروج ، وتهدف عملية القياس إلى ترجمة تلك الأحداث ونتاجها إلى أرقام باستخدام وحدة قياس مناسبة ، بغرض إنتاج معلومات يمكنها مساعدة المتخذين لاتخاذ القرارات .

وحدات القياس التقديرية : يستخدم التقدير وحدة قياس للتعبير عن خصائص الشيء الكمي في نفسه ، وحدة أصل أو سلعة ، وحدة التقدير (اللدنة) أداء القياس التقديرية في عملية القياس التقديرية .

الموضوعية كإحدى من خصائص القيمة العادلة : تمثل هذه الخاصية إحدى أهم الخصائص التي يجب ان تتوفر في المعلومات المحاسبية ، وتضمن الموضوعية بمصداق الاسم ، الابتعاد عن التقدير ذاته وعدم السكينة والسبقة ، والتقديرية الجزئية

عقد الصرف الآجل : عقد اقتانة لشر أو بيع عملة أجنبية ، على أساس ان يتم استلام أدائهم للعملة الأجنبية في تاريخ لاحق وبيع صرفه كد صيغاً به على سعر الصرف الآجل .

٣ × ٣ = ٩

السؤال الثاني : عدد الأسباب التي أدت إلى إنشاء المحاسبة المالية ؟
١- تزايد الاعتماد على المعلومات الاقتصادية للقرارات .
٢- عدم موثوقية الدلائل الاقتصادية عند تحديد التكلفة الحقيقية .
٣- المطالبة الإدارية من جانب السياسات والمجتمعات المحاسبية الايضاح عن البيانات والتي المهتمون بها .

2024 - 2025

السؤال الثالث: ا- يسم الواقع العملي بالتقدير والتنوع والتحول بتأثير عوامل مختلفة كالقوة الاقتصادية والعلمي والتقني، وتغير المناخ في الحيز بين إلى الدولتين
 ب- إنشائها لهذه العوامل على أنظمة الإنتاج والانتاجية التي هي صعبة
 ج- تلك جهة العوامل الذاتية والاعتمادية التي هي عملية تطوير الأنظمة التي هي صعبة
 د- هذا اقدارها في وتقدير ان واجهتها دا في شحها وتكون مفرقة عند تطبيق النظام

المسألة الأولى: (18 درجة)

2025/11/11

1. موز استثمارات في الموارد البشرية 1.000
 2. المصارف (التقنية) 1.000

2025/12/11

3. موز استثمارات الموارد البشرية 1.000
 4. المصارف استثمارات الموارد البشرية 1.000

2025/12/11

5. موز مصروف دوران العمل 1.000
 6. موز مصروف دوران العمل 1.000

7. موز مصروف دوران العمل (A - B) × 100
 8. موز مصروف دوران العمل 1.000

9. موز مصروف دوران العمل 1.000

10. موز مصروف دوران العمل 1.000

الميزانية المرحلية

1. موز مصروف دوران العمل	1.000
2. موز مصروف دوران العمل	1.000
3. موز مصروف دوران العمل	1.000
4. موز مصروف دوران العمل	1.000
5. موز مصروف دوران العمل	1.000
6. موز مصروف دوران العمل	1.000
7. موز مصروف دوران العمل	1.000
8. موز مصروف دوران العمل	1.000
9. موز مصروف دوران العمل	1.000
10. موز مصروف دوران العمل	1.000
11. موز مصروف دوران العمل	1.000
12. موز مصروف دوران العمل	1.000
13. موز مصروف دوران العمل	1.000
14. موز مصروف دوران العمل	1.000
15. موز مصروف دوران العمل	1.000
16. موز مصروف دوران العمل	1.000
17. موز مصروف دوران العمل	1.000
18. موز مصروف دوران العمل	1.000
19. موز مصروف دوران العمل	1.000
20. موز مصروف دوران العمل	1.000
21. موز مصروف دوران العمل	1.000
22. موز مصروف دوران العمل	1.000
23. موز مصروف دوران العمل	1.000
24. موز مصروف دوران العمل	1.000
25. موز مصروف دوران العمل	1.000
26. موز مصروف دوران العمل	1.000
27. موز مصروف دوران العمل	1.000
28. موز مصروف دوران العمل	1.000
29. موز مصروف دوران العمل	1.000
30. موز مصروف دوران العمل	1.000
31. موز مصروف دوران العمل	1.000
32. موز مصروف دوران العمل	1.000
33. موز مصروف دوران العمل	1.000
34. موز مصروف دوران العمل	1.000
35. موز مصروف دوران العمل	1.000
36. موز مصروف دوران العمل	1.000
37. موز مصروف دوران العمل	1.000
38. موز مصروف دوران العمل	1.000
39. موز مصروف دوران العمل	1.000
40. موز مصروف دوران العمل	1.000
41. موز مصروف دوران العمل	1.000
42. موز مصروف دوران العمل	1.000
43. موز مصروف دوران العمل	1.000
44. موز مصروف دوران العمل	1.000
45. موز مصروف دوران العمل	1.000
46. موز مصروف دوران العمل	1.000
47. موز مصروف دوران العمل	1.000
48. موز مصروف دوران العمل	1.000
49. موز مصروف دوران العمل	1.000
50. موز مصروف دوران العمل	1.000

2/2

المساهمة الشرائية: **محل تراغ درجة (١٠٠ X ١٠٠) درجة**

الرقم	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
١					
٢	٣٠٠٠٠	٣٦٠٠٠	٣٦٠٠٠	٣٠٠٠٠	٣٨٠٠٠
٣					
٤	٣٠٠٠٠	٣٨٠٠٠	٣٦٠٠٠	٣٦٠٠٠	٤٥٠٠٠
٥					
٦	-	-	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠
٧	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠
٨	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠	٦٠٠٠
٩	-	-	-	-	-
١٠	-	-	١٤٠٠٠	١٤٠٠٠	١٤٠٠٠
١١					
١٢					
١٣					
١٤					
١٥					
١٦					
١٧					
١٨					
١٩					
٢٠					
٢١					
٢٢					
٢٣					
٢٤					
٢٥					
٢٦					
٢٧					
٢٨					
٢٩					
٣٠					
٣١					
٣٢					
٣٣					
٣٤					
٣٥					
٣٦					
٣٧					
٣٨					
٣٩					
٤٠					
٤١					
٤٢					
٤٣					
٤٤					
٤٥					
٤٦					
٤٧					
٤٨					
٤٩					
٥٠					

(١٠ درجة)

المساهمة الشرائية: **١٠ درجة الشرائية**

١. يتغير المورد في الخزانة
 ٢. المالك بتكلفة استبداله
 ٣. **الطاقة** ١٤٥٠٠

المبيعات ١٠ X ٦٠٠٠	٦٠٠٠٠	+
- (١٠٠ X ٤٤٠٠) صافي المبيعات بما في ذلك البيع	(٤٤٠٠٠)	-
تكلفة المبيعات الاستبدالية		
دفع المبيعات الشرائية		
مقدار المبيعات		
١٤٠٠٠	١٤٠٠٠	-
و تكاليف صيانة استبدالية		
- تكلفة صيانة تاريخية		
١٤٠٠٠ - ١٤٠٠٠		+
٢٠٠٠	٢٠٠٠	-
مقدار صيانة تاريخية لكل تكلفة		
و تكاليف صيانة استبدالية		
- تكلفة تاريخية		
١٦٥٠٠	١٦٥٠٠	-
٢٤٥٠٠	٢٤٥٠٠	-
٢٤٥٠٠	٢٤٥٠٠	-

التوقيع