

سليم نصيحي اثناءه لما في لغير اداة الموارد البشرية

سنة الثالثة / مشروبات

تكملة سؤال ٢٠ درجة

السؤال الأول : عرف مفهوم إدارة الموارد البشرية راسخ أهمية هذه الإدارة في المنظمات
التفصيل : الجهة المعنية بإدارة العاملين أفراداً أو مجموعات والتي تشترك مع بقية الإدارات في تحقيق
الهدف المشترك للمنظمة خلال ممارستها مجموعة من الوظائف الأساسية والفرعية .

٧ درجات = للتفصيل

الأهمية : تظهر أهمية HRM في المنظمة من كونها العنصر البشري هو أداة المنظمة الرئيسة التي تسهم
في تحقيق الغايات التنظيمية، ويتم ذلك من خلال ما يحمله في إيجابيات القيمة المضافة التي
تتولد في المنظمة نتيجة لتدخلها في العمل . ويظهر ذلك من خلال ممارستها لمجموعة من
الوظائف الأساسية والفرعية على الوجه المطلوب شرط والتي تساهم في تحقيق قوة عمل متميزة
ومدربة وقادرة على الوصول الى تلك الغايات . ويوضح ذلك الإحصاءات التالية وتفاعلها
مع بقية الإدارات الأخرى في المنظمة . كما تظهر أهمية HRM في المنظمة من أن قيمتها وإنجازها
تزدادان في خلال التجارب السابقة . بينما تتناقص أهمية المورد البشري إذا أهمل في استخدام

الفرعية ١٣ درجة

السؤال الثاني : اشرح بإيجاز خطوات عملية تحليل العمل في المنظمات

- تحديد الأعمال المطلوب تحليلها
- تحديد الهدف من التحليل
- تحديد نوع البيانات المراد جمع المعلومات عنها
- تحديد مصادر البيانات
- تحديد طريقة جمع البيانات
- معالجة البيانات ووضع بطاقة الوصف

سنة درجات للقدادات و ١٤ درجة للسؤال المختصر حررها

السؤال الثالث : عدد أهم العوامل الداخلية التي تؤثر في تخطيط الموارد البشرية

- المصاحبة العامة للمنظمة وأهدافها
- العوامل التنظيمية أو الهيكلية
- نوع المراحل العملية التي يتبعها التخطيط
- حجم العمل ونوعه

٥ درجات لكل عامل

د. هاشم حسين

السؤال الرابع : مقارنة بين المصادر الداخلية والخارجية للاستقطاب (إيجابيات وسلبيات)

- المصادر الداخلية :
الزاي : توفير عنصر الاستقرار في العمل - زيادة القدرة على الأدار - المساهمة في تنمية
الاحتياجات التدريبية - أقل تكلفة - تشجيع العاملين للترقية (٥ درجات)
العيوب : حرمان المنظمة من تطوير الأفراد وعدم تجديد - النقص الكبير في المصادر
الداخلية - الخوف من اختفاء بعض الأفراد أنه الأداة تشجع سياسات مقيدة
في الترقية والنقل (٥ درجات)

- المصادر الخارجية :
الزاي : في المنظمة به طارء أرقام جديدة - ضمان الحصول على كفاءات ومهارات
مما سبق تحفظ الحاجة للتدريب - تحقيق مما سبق تقدم واستقرار المنظمة
(٥ درجات)

العيوب : عدم استثناء المميزات للشيء من العاطية - انخفاض
الرضا والروح المعنوية للمالة الداخلية - تكلفة مرتفعة - الصراخ
بين العاملين لعدم التقدير (٥ درجات)

السؤال الخامس : عدد أهم النقاط التي تشير إلى أهمية تقييم الوظائف في الشركات
- تحقق نوعاً من العدالة الداخلية والخارجية في الأجور - تساعد في تصميم هيكل
ملائم للأجور - تساعد في حلقة الصور بالرهائوس العاملين
ما دور أية اعتبارات شخصية
- تزويد إدارة الموارد البشرية بالمعلومات الضرورية للأجور والتقييم
والاحتياط - والتدريب والنقل والترقية
(٥ درجات لكل تعداد)

السؤال السادس : ماهي أهم العوامل المؤثرة في تحديد مستويات الأجور في الشركات
- الامكانيات المالية للشركة - الأجور السائدة في الشركات المنافسة
- توافر العمل السائدة في البلد - التقابلات المالية - رغبة إدارة الشركة
في زيادة الأجور - ندرة بعض المهارات - الوضع الاقتصادي
- التكنولوجيا الحديثة
(٥ درجات لكل تعداد - صحيحة ودرجات لتعداد بلع صحيح)

السؤال السابع : عرف مفهوم تقييم الأدار بينه أهمية في العمل
التفصيل : عملية تقوم بها HRM بهدف إثبات العواقب على مستوى أدار العمل للمدة الزمنية محددة
والقوة من ساهمة في تحقيق أهداف الشركة فكاماناً في الأدار العالي وتنم صالحة نظري
العصور في الأدار المنخفض أنه ومبت (٥ درجات للتفصيل)
الأهمية : عملية في شتى ترمي إلى الكشف عن شواهي الظهور والقدرة في أدار جميع العاملين في مدة
محددة بهدف صالحة نقاط الضعف لديهم من حيث من طرفه الأمداد والتدريب وتكبير
القوة من طرفه برامج التحفيز (٥ درجات)

اسم الطالب

جامعة دمشق / كلية الاقتصاد

رقم الطالب

نظام التعليم المفتوح/ مشروعات

أسئلة الامتحان النهائي لمقرر إدارة الموارد البشرية/سنة ثالثة قسم إدارة المشروعات المتوسطة والصغيرة

(عشرون درجة لكل سؤال)

أجب عن خمس من الأسئلة التالية

١. عرف مفهوم إدارة الموارد البشرية وشرح أهمية هذه الإدارة في المشروعات.
٢. اشرح باختصار خطوات عملية تحليل العمل في المشروعات.
٣. عدد أهم العوامل الداخلية التي تؤثر في تخطيط الموارد البشرية.
٤. قارن بين المصادر الداخلية والخارجية للاستقطاب من حيث الإيجابيات والسلبيات لكل منهما.
٥. عدد أهم النقاط التي تشير إلى أهمية تقويم الوظائف في المشروعات.
٦. ما هي أهم العوامل التي تؤثر في تحديد مستويات الأجور في المشروعات.
٧. عرف مفهوم تقويم الأداء وبين أهميته في المشروع.

مع التمنيات بالنجاح

أستاذ المقرر