

اسم الطالب

جامعة دمشق / كلية الاقتصاد

رقم الطالب

نظام التعليم المفتوح/ مشروعات

أسئلة الامتحان النهائي لمقرر نظرية المنظمة/سنة ثالثة قسم إدارة المشروعات المتوسطة والصغيرة

(عشرون درجة لكل سؤال)

أجب عن خمس من الأسئلة التالية

١. وضح مفهوم المنظمة وبين أهم أبعاد المنظمات.
٢. اشرح علاقة حجم المنظمة بالأبعاد التنظيمية للهيكل التنظيمي.
٣. يرتبط بالتكامل والتنسيق بين المهام والوظائف أثناء التصميم التنظيمي مفهوم آخر وهو التمايز التنظيمي، وضح هذا المفهوم وأشكاله الثلاثة.
٤. عدد أهم المراحل التي يمر بها الهيكل التنظيمي.
٥. ما هي أسباب دراسة البيئة التنظيمية.
٦. تجعل الثقافة التنظيمية المنظمة تقوم بمجموعة من الأدوار، عدد هذه الأدوار.
٧. عدد أهم الأسباب التي تدعو إلى التطوير التنظيمي.

مع التمنيات بالنجاح

أستاذ المقرر

سلم تصحيح الامتحان النهائي لمقر نظرية المنظمة
سنة ثالثة / مسرعات - الفصل الاول ٢٠٢٢/٢٠٢٣

لكل سؤال يجتازه الطالب ٢٠ درجة وفق ما هو وارد أدناه

السؤال الأول : وضع مفهوم المنظمة ربيبة أهم أبعاد المنظمات

بوجه [٥ علامات] لتوضيح مفهوم المنظمة القائم على المنبجها كيات
القبالي منق كلك حتمه وله دور تميزه عن بيئته الخارجية ريعل على
أمايت الاستمر النبي لتخصيص هدف أو أهداف مشتركة
+ ٥ علامة لأبعاد المنظمات بحيث يصل الطالب لك العلامة عندما
يشرح بشكل صحيح ٥ أبعاد

السؤال الثاني : اشرح علاقة فهم المنظمة بالأبعاد التنظيمية للهيكل التنظيمي

تعداد الأبعاد وهي: الحجم والعصيد / الحجم والمركزية / الحجم والامسحة
له ٦ درجات (درجتين لكل تعداد
وشرح البعد الأول والثاني لكل منهما ٥ درجات (مجموعاً ١٠ درجات)
وشرح البعد الثالث ٤ أربع درجات

السؤال الثالث : وضع مفهوم التمايز التنظيمي وأماكنه الثلاثة

مفهوم التمايز] القوة الهيكلية في المنظمات التي بواسطتها يطوّر النظام ولهائف
مترصصة بين الأجزاء المتشعبة حيث تصبح أكثر تعقيداً
ويشير إلى إجهاد طرق وتباين بين وحدات التنظيم لكي
تكون متميزة ومختلفة عن بعضها البعض ٥ درجات

أماكن التمايز - تمايز أفضي
- تمايز أساسي
- تمايز جغرافي
كقدرات - كقدرات
درجة واحدة

وكل شرح أربع درجات

السؤال الرابع : عدد أهم المراحل التي يمر بها الهيكل التنظيمي

- تحديد الأهداف الاستراتيجية للمنظمة - تحديد أوجه النشاط الاستراتيجية للوصول للأهداف
 - تقسيم أوجه النشاط إلى أنشطة رئيسية وفرعية - تحديد أقسامها والوحدات
 - التنظيم - تحديد العلاقات السلطوية والبيروقراطية - تحديد الوظائف الإدارية والتنظيمية
 - إعداد الخارطة التنظيمية والدراسة التنظيمية
- لا تعدادات [ثلاثة درجات لكل من التعدادات الستة الأوائل ودرجتان للتعداد السابع]

السؤال الخامس : ماهي أسباب دراسة البنية التنظيمية

- البنية هي بمثابة نموذج لجميع نتائج المنظمة - جميع المنظمات تعمل مما يظل نموته من الأفراد
- أو المتغيرات البيئية المختلفة - كل منظمة هي بمثابة نظام مفتوح - دراسة الوظائف الإدارية يتم في ضوء المتغيرات البيئية - ترتبط المنظمة بالكثير من الجهات التي تعمل داخل البنية (موردت/إنتاج...) - إمدادها تأثر المتغيرات البيئية على تنفيذ أنشطة وخصائص أهداف جميع المنظمات نتيجة في الدراسات وليس بالسهولة
- جميع المنظمات تأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بديناميات قفازته بالمتغيرات

البنية
لا تعدادات [ثلاثة درجات لكل من التعدادات الستة الأولى ودرجتان للتعداد السابع]

السؤال السادس :

- عدد أدوات الصيانة التنظيمية
 - تتميز واختلاف المنظمة من غيرها - تكيف الاقتصاد والارتفاع والانسحاب إليها - تحقيق التعاون الاجتماعي بين مصالح الأفراد الشخصية المتنافرة بالصين - تحديد معايير السلوكيات
 - تكيف المنظمة من التكيف الإيجابي بالبنائيات والسلوكيات الاقتصادية - تقليل احتمالات التراجع
- على ~~البنية~~ درجات لكل تعداد يقف عن تعدادات

السؤال السابع : عدد أهم الأسباب التي تدعو إلى التطوير التنظيمي

- تطور أساليب العمل باستمرار مع مرور الوقت - التغييرات في القوانين والأظمة والسياسات
 - تطور وعي الأفراد وطموحاتهم وأدائهم وأهليتهم - التطور الكبير في تكنولوجيات المنظمة
 - التغيير الجوهري في المجال الاقتصادي والسياسي - زيادة الاهتمام بالجانب الإنساني
- [أربع درجات لكل تعداد يقف عن تعدادات]

درجاتها هي -