

سلام لجميع حقراء إدارة المؤسسة الدولية

الدورة الفصلية الثانية - السنة الرابعة

برئاسة الأستاذة الدولية والديبلوماسية

4/10/2022 د. هادي

ع

د. هادي

أولاً أوجه عن السؤال الثاني

تحدث عن التدابير التأديبية والإدارية التي تتخذ تحت المظلة الدولية، وما هي الأهمول القانونية الواجبة في العملية التأديبية.

أد أ) تتخذ التدابير التأديبية والإدارية إما أكثر من أشكال الألية.

١- اللوم الكتابي ٢- الحرمان من درجة أو أكثر من درجة داخل الرتبة

٣- إرجاء استحقاق المزاولة الدورية لفترة محددة ٤- الوقف عن العمل لفترة محددة بدون إرجاء

٥- الغرامة ٦- إرجاء النظر لفترة محددة في استحقاق الترقية ٧- خفض الرتبة مع إرجاء

النظر لفترة محددة في استحقاق الترقية ٨- إنهاء الخدمة باستقار أو تسريحاً على الاستقار وتسريحاً عن إتمامها، المدة أدبونه ٩- الفصل.

ب) التدابير الإدارية: ١- التوبيخ الكتابي أو الشفهي ٢- استرداد أموال من الموظف بحكم منظمه المنظمة

٣- الإجازة الإدارية بأمر أو بدون أمر

أد ١- الأهمول القانوني للإلية التطبيقية في العملية التأديبية

١- يجوز للمؤسسة العام أن يأذن بإجراء عملية تأديبية إذا ما استمرت شكاوى التحقيق إلى

احتمال وقوع حالة سوء سلوك وفيهذه الحالات لا توقع على الموظف بعد إتمام التحقيق

أي تدابير تأديبية أو غير تأديبية ضلوعاً على تفحص الادعاء إقراره كتابياً بالتهمة الموجهة إليه

وإعطاء فرصته للرد عليها وإعلام الموظف أيضاً بخصائص الحصول على مساعدة محام للدفاع عنه

عن طريق مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظف أو مساعدة محام خارجي على أن يكون

ذلك على عاينته الخاصة

٢- يكون أي تدبير تأديبي لا يقع على الموظف متناسباً مع طبيعة سوء السلوك المرتكب له

١٠ - يجوز للوظيفة التي تقع عليه عقب انتهاء العملية التأديبية تدابير تأديبية أخرى
تأديبية أن يرفع دعوى مباشرة إلى محكمة المزمع المتقدمة للمنازعات طعن فيها فيما توضح
التدابير المذكورة

٤ - يجوز أن يقدم الموقوف أو الأوصياء العام للصناديق حكمها دون حيازة الأسهم المندرجة للتنازلات إلى أي جهة الأسهم المندرجة للاستيفاء.

مکانی : میدان فرهنگ، تهران - فقط در این مرکز ارائه می شود
۱۵۰ عدد، به شکل سوال.

1- عدد سائر الزعم فلو لم يثبت انتماء، فهدمة المدعى الدولي.

٣٥ د (أ) - الاستقالة وتعيين اثنتي عشر من المدعى بمجادرتهم من الرقعة ، وعلى المدعى المصنف تعيين عشرة من
عليه استقالة كتابياً بالاستقالة قبل موعدها بثلاثة أشهر والمصنف تعييناً بعد المدة قبل
موعد كتابته يوماً وعلى المصنف تعييناً قوفاً قبل موعدها ١٥ يوماً

٣١٥ د ١) التخلي عن الوظيفة : هو انتهاء الخدمة بمبادرة من الموظف غير الاستقالة ولا عبر انتهاء
الخدمة نتيجة للتخلي عن الوظيفة ، سواء للخدمة بالمعنى المقصود في النظام الإداري للموظفين
٣١٥ د ٢) انتهاء القيود : يشترط الصيغ الممنوعة أو الحد المدة تلقائياً وده من مصاديق هذا الرتبة في
الانتهاء المحدد في محكمات المحاسبة

٢٠ د ع) القاعة تتقاعد الحوافظ بموجب المادة ٢٨ من النظام الأساسي للصندوق المتعلق بالمعاشرة
القاعدية لموظفي الأمم المتحدة في نهاية اليوم الأخير من الشهر الذي يبلغ فيه ٢٠ من الشهر
وتتقاعد الحوافظ المسنين قبل ١١ الساعة في نهاية اليوم الأخير من الشهر الذي يبلغ فيه ٢٠
من الشهر ويمنح تحديد السن في حالات استثنائية بناء على قرار الأمن العام.

١٥٠٠ - إنهاء الخدمة وحسب انتهاء الخدمة بمبادرة من الاصل العام ولا غير انتهاء الخدمة
الاستقالة او التخلي عن الوظيفة او انتهاء العقد او الصانع او الدفاعة لانها الخدمة بالغير المقصود
١٥٠٠ - النظام الإداري للوظيفة

٥) كدتي إجازة الأمومة والمرض السبعة للرفقة الرباعي.

د ۱) استقراء الزعم البراهين الامتصاصية في الوظيفة السوالم في اقامة اعمدة تحت لفرة
معدنها من غير اسواقا .

٥٢ (٢) شياً إجازة ما قبل الوضع قبل الموعد المتوقع للولادة بفترة أسبوعين إذا قدمت الموظفة

شهادة من طبيب موطن رسمياً أو قابله أو حاله ريثما تبين المدعى المتوقع للولادة من قبله.
إجازة ما قبل الوضع في أسبوعين السناداً إلى شهادة من طبيب موطن رسمياً أو قابله
حصوله رسمياً شجر القدرة على مواصلة العمل.

(ب) تمت إجازة ما بعد الوضع لفترة تعادل الفرق بين ستة عشر أسبوعاً والفترة الفعلية لإجازة ما
حاصل الوضع على الأقل عن عشرة أسابيع.

(ج) تحصل الموظفة على إجازة أمومة بأثر كامل عن كامل مدة غيابها.

(د) تمت للوظيفة الصول على إجازة أبوة وفقاً للحكام التالية.

د ٢ - تمتع الإجازة لفترة لا يجاوز مجموعها أربعة أسابيع وفي حالة الموظفة المعسلة دولياً
العاملين لمراكز عمل غير صريح بالهطبات الأربعة لها أو في الحالات الاستثنائية على نحو ما يقرره
اللائحة العام تمتع الإجازة لفترة لا يجاوز مجموعها خمسة أسابيع.

د ٣ - يجوز أن تؤخذ الإجازة على فترة متتالية أو على فترات متباعدة فهذا لا يمس التمتع
بإجازة الطفل بمرور الأحوال خلال تلك السنة وفي غضون المدة التي ينص عليها العقد
اد ٤ - يحصل الموظف على إجازة أبوة بأثر كامل لمدة غيابها.

اد ٣ - لا تمتع الإجازة الممنوعة عادة للحالات الأمومة إلا إذا كانت مضاعفات خطيرة.

اد ٤ - ستر استحقاق الموظفة للإجازة السنوية خلال فترة إجازة الأمومة أو الأبوة.

[٢] اشترع المجتمع الدولي للمنظمة الدولية: تتكون المنظمة الدولية من الدول أي أن العضوية

قاهرة فيما على الدول، أما الكيانات الأخرى التي لا يصدق عليها وصف الدولة لا تمتنع

بالحق بعضوية المنظمة الدولية مما يفرق على المنظمات الدولية طابعاً حكومياً، بصفة المنظمات

الدولية الحكومية ولا سيما المنظمات الفنية التي تهدف تسمى بصفاتها بصفة استثنائية بوجوبه لا

تنظيمه عليها وصف الدولة كاملة السيادة والاستقلال (الأمم المتحدة) مثل ما تسمح به فئته - الصلة

العالمية - اليونسكو وهناك فئات تقبل منه من بصفة القاعات الإقناعات بما يجاوز صلاحيات الدول

مثل منظمة العمل الدولية التي يجرى مؤتمراتها في جنيفي العمال وحقوقهم أرباب العمل بما على تنظيم

الكومات.

هذا النص المعتبر المظهر الدولي لا ينبغي أن لا يستلزم مباشرة دليله بل يوثق ما توثقه فمفع

القانون الداخلي دولة واحدة ما يكون الزعم من إحصائها هو القيام بنشاط غير رسمي قبل فطنة الهيكل
الأنظمة وفي التواريخ الجغرافية من الكتابات الحكومية والعلاقات الحكومية أن الدول التي تلتزم لقواعد القانون
الدولي أما النتائج فتتغير بالنظر في الأقلية للدول التي فيها الترتيب إذا اعتبر كل فطنة دولة لا
تستأخذ من طريق الاتفاقية بين الحكومات تعتبر منظمات دولية غير حكومية .

[٤] أنواع النص في المنظمة الدولية والعلاقات الدولية في عملية النص .

٤-١ - النص المؤقت يكون عادة لمدة ~~سنة~~ أقل من سنة واحدة للتبعية الهيئات محددة مقبرة
الاطل ويكون لهذا النص تاريخ انتهاء محدد في كتاب النص ويمكن تحديد الفقرة قبل سنته واحدة
نقطاً إذا كان لا يبرر ذلك ولا يجوز أن تجاوز الفترة الكلية في هذا النص إلا على رأي المحمدين
عن أي مقرر أو إذا تطلب على النص المؤقت أي توقيع ما توثق أو خلاف ذلك بتجديد
النص ولا يحول النص المؤقت إلا أي نوع المظهر في أنواع النص .

٤-٢ - النص المحدد لمدة سنة واحدة أو أكثر لفترة لا تتجاوز خمس سنوات فتتاليه ولا يترتب عليه أي
توقيع قانوني أو خلاف ذلك بتجديد النص أو تحويله باستناد من جهاز تنظيمي أو قانوني تناسي

٤-٣ - النص المستمر وهو نص منصوص عليه في نصوص القانون الذي ~~يكون~~ يعينون بعد جهاز تنظيمي
تتابعها بمنحون نصاً مستمراً بعد فضاء من حيث من الكثرة بموجب نص محدد المدة وذلك من حيث أن
يكون أداؤه مرصفاً، يجدد الإصناف التي التي تتوافر في شروط النص نصاً مستمراً .

المنظمات - أما محاولة الفهم الشخصي على رؤساء الأجهزة الإدارية والمنظمات الدولية والتأثير

٤-٤ - عليها حتى يبرهن وفقاً لما لها عند نص المظهر .

٤-٥ - تبعية دولية رعاية تأثير القوة لتسلط الرضا على نص الدول غير الحصول على إذن أو موافقة وتحتل
عادة بالتوازي التي تصدرها الدول المختلفة والتي تظلم على رعاياها والاتفاق بحدود المظالم والدولة كغير الحصول
على موافقة مسبقة .

[٥] التواريخ بين المسؤولية الإقليمية والدولية للمنظمات الدولية

٥-١ - يؤدي العمل غير المشروع بالنسبة للقانون الداخلي إلى مسؤولية مدنية وطبائعية، بالتقابل لهذا العمل لا
يؤدي إلا إلى مسؤولية مدنية فقط بالتوافق القانون الدولي

٥-٢ - تسترئ المسؤولية الدولية للأفراد في الدولة في معالجة الأفراد والأشخاص سواء كانوا طبيعيين
أو اعتباريين بحد المسؤولية الدولية بشور في معالجة الدول الأطراف أو من قبل منظمات مسترئ لها بالسلطة
الدولية

٤ د ٢) المسؤولية الدولية للدولة في الأخطار مستقلة عن المسؤولية الدولية مباشرة أو غير مباشرة
وتشمل هذا النوع من المسؤولية في مسؤولية الدولة الأكاديمية عن الأعمال غير الشرعية الصادرة من إحدى
الأول والأكثر في الاتحاد

٤ د ٤) - إن نظام المسؤولية الدولية أوسع من نظام المسؤولية الدولية للدولة ذلك لأن المسؤولية
الدولية ذات طبيعة موضوعية فيجب تفتح المجال أمام التقاضي الذي عند التفرع لدى ثبوتها للرجوع
إلى قواعد القانون الدولي والالتزامات الدولية والمبادئ القانونية العامة .
[٦] فكل هذه الحاصلات على قسمة الاعادة للموظف .

فتمت إعادة العمل الفردي منها بتسريع انتقال الموظف المتقرب إلى بلد غير بلده مركزه ~~مركزه~~ لا يترتب
الشروط المحددة في النظام الإداري .

الموظف والموظف

- ٤ د ١ - لا يتم المنفعة بإعادة الموظف إلى دونه عند انتهاء الخدمة مصادفة أو أكثر في الخدمة العامة
- ٤ د ٢ - أن يكون الموظف قد أقام في بلد الجنسية المحرفة في فترة خدمته مركز العمل لا غير
- ٤ د ٣ - ألا يكون الموظف قد فصل أو يكون خدمته قد انتهت بسبب تخليه عن وطنيته
- ٤ د ٤ - ألا يكون الموظف قد عين حكماً
- ٤ د ٥ - الموظف الذي ليس له وضع المقيم إقامة دائمة في بلد مركز العمل عند انتهاء الخدمة
- ٤ د ٦ - تدفع للموظف المصنف مؤقتاً الذي يحق له الحصول على قسمة إعادة العمل لتفويضه وفقاً للعدل
الذي يسري على الموظف الذي ليس له زوجه ولا ولد صالح عند انتهاء خدمته .

مما أعرف به

- ٤ د ١) - هيئات المنظمة الدولية . هي عبارة عن دعوة (أو دعوة أو دعوة) توجهاً للمنظمة
الدولية فيما يخص مصلحتي إلى جميع الدول الأعضاء في المنظمة أو إلى دولة عضو باللات أو إلى أي
فرع أو أكثر من فروع المنظمة والوصية ليست ملزمة قانوناً ولا تترتب المسؤولية الدولية لأن كان
لها قيمة سياسية وأدبية .
- ٤ د ٢) - التصريحات المنظمة الدولية . هي إعلانات كحصة عن أفرصيت وتهدف إلى تأكيد أو تأكيد

عند مصلحتي وقد تهدف استثناءاً إلى دفع قواعد جديدة فالتمسح ببعض عيوبه استثنائية
عشر ما هي وعرض قانوني هذه التصريحات قد يكون لها قوة الزامية وبالتالي قد تخدم في إقرار
قواعد القانون الدولي .

د عبد الله علي
١٠/١١/٢٠١٠