



بسم رئيسي مؤتمري الموقر الموقر الموقر
الدراسة العقلية الثانية - السنة الأولى
١٠ / ٧ / ٢٠٢٠

أولاً: من المرحلة الأولى

السؤال الأول
السؤال الثاني

- ١- الإدارة العامة لم تكن لها صفات الإدارة العامة
- ٢- الإدارة العامة هي علم يهتم بالإدارة العامة والادارة
- ٣- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام
- ٤- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام
- ٥- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام
- ٦- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام

٧- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام

السؤال الثاني

أولاً: من المرحلة الأولى

- ١- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام
- ٢- الإدارة العامة هي الإدارة العامة من حيث هي الإدارة العامة بالمعنى العام

٢ - ضمت العلاقة بين المعارض والحكايل وانتمت بوجوده بين الصالح ولكنها لا تترى عليه انما يراى للعلاقات على كل حال طيبة تحققت النفع من طرف المتعارضة

٤ - اعتقدت ان الأعمال لا يمكن ان تتم اعتماداً على الاراء من الذين يصدرها الرئيس فقط

[١٥ درجة]

[٢] عرف التخطيط وما هي عناصره الاستراتيجية

١ - هو عملية ذهنية مخططة لا غنى رافقها الراسخ الملائمة لتحقيق أهداف محددة .

السلام الاستراتيجية

١ - التخطيط للمستقبل جعل محور عملية التخطيط الركيزة الاستراتيجية التي يقوم عليها مآخلة الرؤية لا تقوم إلا بالاعتماد على التقدير والمقارنات ، والبرهان ان تكون قائمة على اليقين المدروسة لا على المكهنات ، ويجب ان يستند الى دراهمة فائدة ومعايير الحلول والى مآخلة الحقيقة والدينية والتفويض لها المتفضل للحاكم وبالتالي مكهنات تحتل الخلل والصواب . والتنبؤ لا يملك نتائج مؤكدة .

٢ - الاستعداد للمستقبل : لا يمكن القيام بآلية تخطيط سليم ووجود أهداف محددة يراى تحقيقها في المستقبل بل يجب ان تكون أهداف قابلة للتحقيق والقدرة على تحقيقها وليس الموارد والامكانيات المتوافرة وأفضل الطرق للاستفادة منها والتخطيط بغيرها من مآخلة معينة لتحقيق الأهداف الرؤية وفقاً الخطة الموضوعة .

[٤] عرف التفويض الإداري وما هي الهام التي لا يجوز للمدير التفويض بها . [٥ درجة]

١ - هو التفويض بالقدرة على الاداء متميزاً له عن التفويض بالاختصاصات التشريعية .

٢ - المآخلة المالية والمآخلة المتعلقة بالتشريع داخل المنظمة وقادراً لها من طائفة وأهمية في سير أمور المنظمة وبالتالي عليه ان يقوم بما ينفعه مما تطلبه من قدرات وفترات ومجارب .

٣ - اقامة وتفسير الخطة المآخلة بالمنظمة على المدير الاحتفاظ لنفسه بالمسؤولية ومنع تفسير الخطة المآخلة بالمستوى التنظيمي الذي يعمل فيه .

٤ - إدارة شؤون الأفراد من حيث اختيار - الأعضاء التأسيس له والإشراف بنفسه على خطط تدريبهم ومنح التكاري المتعلقة بمشاكلهم .

٢ د ٤ - إجراء المصنف إذ يشتر المبرر هو المسؤول الذي يقرر حسن تنفيذ الأعمال بين المبررات التالية للمنظمة
مكمل والمنظمات الأرض التي تكون بحاجة إليها لأهداف المرفوعة .

٢ د ٥ - الصيغ الكبري في سياسة العمل وإدائه في الرقابة الرئيسية بالمنظمة من هذه القضايا لها
أثر بالغ ومثير في مدى نجاح المنظمة أو عدم نجاحها .

٢ د ٦ - إجراء الرقابة على المدير أن يخطط لنفسه بصفة إجراء الرقابة على الأعمال التي تقع على كاهله
عن طريق معدلات موصوفة لإدارة العمل ثم مقاييس ما تم إنجازه فضلاً .



[٥] عدد العوامل المؤثرة في عملية اتخاذ القرارات [١٥ درجة]

٤ - المتأثير البيئية الخارجية كالظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والتقدم التكنولوجي إضافة
إلى مجموعة القرارات التي تتخذها المنظمات الأرضي في المجتمع .

٢ د ٤ - تأثير البيئة الداخلية - حجم المنظمة ومدى نموها وعدد العاملين فيها والمتعاملين معها

٢ د ٤ - تأثير صناديق القرار - تسهيل عملية اتخاذ القرار بجل دقيق صفحات الفرد النفسية وعلقتات شخصية
وأنما سلوكية التي تأثر بظروف بيئية مختلفة .

٤ د ٤ - تأثير مواقف اتخاذ القرار - تختلف مواقف اتخاذ القرار الإداري من حيث تأكد الإدارة
أو قنعة القرار من النتائج المتوقعة للقرار وتنبؤ الموقف المالي للبيئة المستحالة من
حيث العوامل والظروف المحيطة بالمحكمة . التأثير بها .

[٦] ما هي العيوب التي تظهر في مسائل التفاضل . [١٠ درجة] عز د ر د

١٠ د ١ - المقدونية غير المحدودة للشركاء - لكل شخص يلزم شخصياً بالوفاء بديون المسألة
وبهذا يتحدد كيان المسألة بوفاء أحد الشركاء أو إخلاله أو بالخروج عليه

١٠ د ٢ - الطابع الشخصي و غلبته على العلاقة بين الشركاء مما يجعل التنظيم غير مستقر قد يؤدي
إلى نهاية المسألة

١٠ د ٣ - مجتاه واسع أعمال المسألة إلى ردود أفعال إيجابية مما يدعو إلى إقبال شركاء آخرين
غير مرغوب فيهم

١٠ د ٤ - شركات التهاون ممتاز بالحياة القصيرة لأنها تقوم على الاعتبار الشخصي والقصة بين
الشركاء .

٧] مستويات الأهداف المرتبطة بمحتويات التنظيم . [مادة ١٥] عدد ١٥

١- الأهداف النهائية وهي الأهداف التي ترمى المنظمة أو الإدارة أو القسم إلى تحقيقها لهذه الغاية على رأس كل إدارة أن تبرز على الأهداف النهائية لعمله كتحديد هدف زراعي لإدارة الإنتاج لزيادة كمية السلع المنتجة أو زيادة نسبة العاملين من النساء .

٢- الأهداف العامة وهي الأهداف التي تستخدم كمرشد لجميع أجزاء المنظمة ويجب أن توجه الجهود نحو تحقيقها ككل منها هذه الأهداف هي التأكيد على البرامج الخطط والسياسات التي تستخدم في التنظيم .

٣- الأهداف التشغيلية وهي عبارة عن مستويات تفصيلية تبرز عن الشاغل المراد الحصول عليها .

استخلاصات

د. هادي علي
١٠٠٥
١٠
٥

