



الجمهورية العربية السورية

جامعة دمشق

كلية العلوم السياسية-نظام التعليم المفتوح

برنامج الدراسات الدولية والدبلوماسية

تاريخ الامتحان: 2025/3/26

الدرجة: 100 مئة درجة

امتحانات الدورة الفصلية الأولى للعام الدراسي 2024-2025

سلم تصحيح أسئلة امتحان مقرر التنظيم الدولي-السنة الثانية

السؤال الأول: /50/ خمسون درجة.

يُعد التنظيم الدولي من أهم المواضيع التي يعالجها القانون الدولي العام. إذ سعى أعضاء المجتمع الدولي إلى تشكيل منظمات دولية كأحد أساليب تحقيق التعاون الدولي وإيجاد سبل للفهم الودي لحل الصراعات الناتجة عن التنافس بين الدول. في ضوء ذلك:

- وضح المفاهيم الآتية: التنظيم الدولي - النظم الدولية - المنظمة الدولية. / 15 درجة موزعة: 5 درجات لكل مفهوم/
التنظيم الدولي: يقصد به التركيب العضوي للجماعة الدولية منظوراً إليه من وجهة نظر ديناميكية تشمل احتمالات تطوره إلى ما هو أفضل، تماماً كما تشمل وضعه الراهن بكل ما قد ينطوي عليه من ثغرات أو أوجه نقص.
النظم الدولية: مجموعة القواعد القانونية المنظمة لموضوع رئيسي معين أو المرتبطة بإطار موضوعي محدد مثل نظم الزواج والملكية في القانون الداخلي ونظم الحياد والتمثيل الدبلوماسي والقنصلي في القانون الدولي العام. ويقصد به في مفهوم آخر أكثر اتساعاً: كافة التنظيمات والتقاليد والقواعد الأساسية المميزة لجماعة بعينها والتي استقرت هذه الجماعة على اتباعها في تنظيمها لما ينشأ داخل إطارها من علاقات وروابط، ومن ثم تشمل دراسة النظم الدولية بهذا المفهوم إلى جانب المنظمات الدولية مباحث أخرى عديدة كالمعاهدات، العلاقات الدبلوماسية والقنصلية، المؤتمرات، الحرب... إلخ.

المنظمة الدولية: كل تجمع لعدد من الدول في كيان متميز ودائم يتمتع بالإرادة الذاتية وبالشخصية القانونية الدولية، تتفق هذه الدول على إنشائه، كوسيلة من وسائل التعاون الاختياري بينها في مجال أو مجالات معينة يحددها اتفاق المنشئ للمنظمة.

- وضح العناصر الأساسية للمنظمة الدولية. / 16 درجة موزعة: 4 درجات لكل عنصر/
تباينت آراء الكتاب في تحديد العناصر الأساسية لظاهرة المنظمة الدولية، وبعدها وسيلة من وسائل التعاون الاختياري بين مجموعة معينة من الدول في مجال أو مجالات محددة متفق عليها سلفاً، فإن العناصر الأساسية للمنظمة تنحصر في أربعة عناصر هي:
1- عنصر الكيان المتميز الدائم: لا يمكن القول بوجود المنظمة الدولية ما لم يتوافر لها كيان متميز دائم ومستقر، يستمر طالما ظل الاتفاق المنشئ لها ساري المفعول.

فالمنظمة الدولية كائن متميز عن الدول التي أسهمت في إنشائه، له حياته الخاصة المرتبطة بنشاط الأجهزة التي يتكون منها، ويعتمد عليها في تحقيق أهدافه.
والوجود المتميز يتطلب قدراً معقولاً من الاستقرار والبقاء، أي ألا يكون وجود المنظمة عرضياً كما هو الشأن في المؤتمرات الدولية. فالمقصود بدوام المنظمة هو استقلالها في وجودها، وفي ممارستها لنشاطها عن الدول المكونة لها، ولا يقصد بدوام المنظمة أن تعمل جميع أجهزتها كل الوقت من أجل تحقيق الأهداف المحددة لها.

2- الإرادة الذاتية: يعد هذا العنصر في طبيعة الاعتبارات الأساسية التي يرجع إليها التمييز بين المنظمة الدولية والمؤتمر الدولي. يقتضي الوجود المتميز للمنظمة الدولية أن تكون لها إرادتها الذاتية المتميزة تماماً عن إرادة الدول المكونة لها. وبالتالي الشخصية القانونية الدولية في الحدود التي ترسمها لكل منظمة المعاهدة التي أنشأتها وهي في الواقع شخصية قانونية من طبيعة خاصة تختلف في أكثر من وجه عن الشخصية القانونية للدول والتي تستمد منها وجودها في ذاته لا من اتفاق أو نظام دولي خاص.

3- الاستناد إلى اتفاق دولي: يستند وجود المنظمة الدولية ضرورة إلى اتفاق دولي ينشئ المنظمة ويحدد نظامها القانوني، مبنياً أهدافها واختصاصاتها والأجهزة المختلفة المنوط بها تحقيق هذه الأهداف، والقواعد التي تحكم سير العمل بها.



- 4- عدم انتقاص المنظمة الدولية من سيادة الدول المشتركة في عضويتها: باعتبارها في الواقع مجرد وسيلة من وسائل التعاون الاختياري بين مجموعة معينة من الدول في مجال أو مجالات محددة متفق عليها. فالمنظمة الدولية لا تنضم إلا للدول وبذلك يخرج عن نطاقها الهيئات غير الحكومية المعروفة باسم المنظمات الدولية غير الحكومية.
- عدد أنواع المنظمات الدولية: 9 درجات موزعة: 3 درجات لكل نوع/
- 1- من حيث نطاق العضوية: منظمات دولية إقليمية وأخرى ذات اتجاه عالمي.
- 2- من حيث الطبيعة الموضوعية لأهدافها: متخصصة وأخرى عامة الأهداف.
- 3- من حيث الطبيعة القانونية لنشاطها: منظمات دولية قضائية - منظمات دولية إدارية - منظمات دولية ذات نشاط تشريعي أو شبهه بالتشريعي.

- ما المقصود بالشخصية القانونية للمنظمة الدولية؟ وما شروط تمتعها بها؟ / 10 درجات موزعة وفق الآتي:/

يقصد بالشخصية القانونية للمنظمة الدولية: أهلية المنظمة لاكتساب الحقوق وتحمل الالتزامات، والقيام بالتصرفات القانونية، ورفع الدعاوى أمام القضاء. /4 درجات/

شروط تمتعها بها: يشترط في المنظمة لكي تتمتع بالشخصية الدولية أن تتوافر فيها ثلاثة شروط: /درجتين لكل شرط/

- 1- أن يكون لها إرادة ذاتية خاصة مستقلة عن إرادات الأعضاء.
- 2- أن يعترف الأعضاء أنفسهم بالشخصية الدولية للمنظمة.
- 3- أن يكون للمنظمة اختصاصات مهمة معينة.

السؤال الثاني: 25/ خمس وعشرون درجة.

الموظف الدولي: هو كل شخص طبيعي يولى وظيفة عامة بصفة مستمرة ومنتظمة وفقاً لنظام قانوني خاص تضعه المنظمة الدولية يُحدد حقوقه والتزاماته. والمطلوب:

- اذكر صفات الموظف الدولي. /8 درجات موزعة درجتين لكل نقطة/

من أهم صفاته:

- الحياد واستقلاله في أداء وظيفته عن الدولة التي ينتمي إليها بجنسيته.
- أن يضع مصلحة المنظمة فوق كل اعتبار.
- أن يتفرغ لوظيفته ويكرس لها وقته وجهده حتى لو كان عقده مؤقتاً.
- ولا يوجد نظام قانوني واحد لجميع الموظفين الدوليين، فالأنظمة القانونية متعددة تختلف من منظمة إلى منظمة أخرى.
- وضع حقوق وواجبات الموظفين الدوليين. /17 درجة/

حقوق الموظفين الدوليين: 9 درجات/

1-الحقوق الوظيفية: وتشمل الحصول على أجر مقابل العمل الذي يؤديه الموظف، إضافة إلى المكافآت أو التعويضات المالية، المعاش التقاعدي عند نهاية الخدمة (صرف تعويض يدفع لمرة واحدة)، والحق في التدرج والترقية، والتمتع بإجازة أسبوعية أو سنوية. وهذا يرتبط بجنسية الموظف وديانته وتقاليد، وأيضاً بعادات الدولة المضيفة. /3 درجات/

2-المزايا والحصانات الدولية: تساعد الموظف العام للقيام بأعباء وظيفته وتكفل له الاستقلالية وعدم التعرض للمؤثرات والمغريات. وتشمل هذه المزايا الحصانة القضائية والحصانة المالية إضافة إلى بعض المزايا الأخرى مثل إعفاء الموظفين الدوليين وأفراد أسرهم من قيود الهجرة ومعاملات تسجيل الأجانب. وتقوم هذه المزايا والحصانات على عنصر الضرورة، أي ضرورة حسن سير عمل المنظمة ولا يجوز للموظف الدولي التنازل عنها كمبدأ عام كونها تقرر لصالح المنظمة التي يعمل لديها. /3 درجات/

- وهذه المزايا والحصانات تتضمنها عادة وثائق دولية: /3 درجات/
- إما في صورة بروتوكول ملحق بميثاق المنظمة: مثل المجموعة الاقتصادية الأوروبية.
- أو في صورة اتفاق دولي مستقل: مثل جامعة الدول العربية وهيئة الأمم المتحدة.
- أو في صيغة ما يعرف باتفاقيات المقر: مثل الاتفاق بين فرنسا ومنظمة اليونسكو.



واجبات الموظفين الدوليين: 5/ درجات/ موزعة وفق الآتي:

يؤدي الموظف الدولي عمله في حدود الإطار الذي ترسمه المنظمة لإنجاز أهدافها.

وتخضع الوظيفة الدولية لقاعدتين أساسيتين: /درجتين لكل قاعدة/

القاعدة الأولى: تقتضي وجود ارتباط وظيفي وثيق بالمنظمة الدولية. ووجود هذه القواعد يعني عدم خضوع علاقات الوظيفة الدولية للقضاء الداخلي لأية دولة.

القاعدة الثانية: تقتضي اتجاه الوظيفة الدولية أو توجيهها نحو تحقيق أهداف المنظمة. وهذا الالتزام لا يعني انقطاع الصلة بين الموظف الدولي ودولته، فالصلة تبقى قائمة، ولكن في الحدود التي لا تؤدي إلى الإخلال بالواجبات.

وإخلال الموظف الدولي بواجباته يُرتّب عليه مسؤولية إدارية، بالإضافة إلى مسؤولية مدنية ومالية، طبقاً للقواعد المقررة في كل منظمة. /درجة واحدة/.

• ولكي يتمكن الموظف الدولي من أداء مهامه ووظيفته على أكمل وجه يجب عليه: /3 درجات/ موزعة درجة لكل تعداد.

- 1- أن يتفرغ للمنظمة التي يعمل فيها ويكرّس كل جهوده لها.
- 2- لا يجوز له ممارسة عمل آخر خارج نطاق المنظمة إلا بعد الحصول على موافقتها.
- 3- هناك موثيق دولية تنص على الأعمال التي تتعارض مع وظيفة الموظف الدولي، مثل النظام الأساسي لمحكمة العدل الدولية: يُحرّم على القاضي أن يتولى وظائف سياسية أو إدارية أو أن ينصرف إلى أعمال ذات طابع مهني أو أن يمارس وظيفة وكيل أو مستشار أو محامي في رأي أو قضية.

السؤال الثالث: 25/ خمس وعشرون درجة.

تحدث عن منظمة هيئة الأمم المتحدة: (نشأتها - أهدافها - مبادئها - أحكام وشروط العضوية فيها - أجهزتها الأساسية). /15 درجة موزعة 3 درجات لكل عنوان/

مبنيّاً رأيك بدورها في حفظ الأمن والسلم الدوليين. /10 درجات/

نشأة هيئة الأمم المتحدة: /3 درجات/ إن قيام الحرب العالمية الثانية وفشل عصبة الأمم في مجابهة العوامل التي أدت إلى إشعال نيرانها، لا يعود إلى عيب في فكرة قيام منظمة دولية عالمية سياسية تقوم على حفظ الأمن والسلم في العالم، وحل المنازعات الدولية بالطرق السلمية، وإنما يرجع إلى ما أصاب النظام القانوني للعصبة من نقص، وإلى الظروف السياسية التي رافقت إنشائها.

وكان من المنطقي أن يتجه تفكير الحلفاء ولما تنتهي الحرب بعد إلى أن تستبدل العصبة بمنظمة جديدة يتوفر لها ما افتقدته العصبة من أسباب الفاعلية والنجاح.

وقد تبلور هذا التفكير بعد مشاورات متعاقبة وخطط فردية وحكومية وتصريحات ومؤتمرات دولية عديدة وترتيبات كثيرة.

وشهد العالم ولادة منظمة عالمية في 24 تشرين الأول من عام 1945 وهي هيئة الأمم المتحدة.

أهدافها: /3 درجات/ حيث يكتفى بذكر 3 أهداف درجة لكل هدف.

- 1- المحافظة على الأمن والسلم الدوليين.
- 2- تنمية العلاقات الودية بين الدول.
- 3- تحقيق التعاون الاقتصادي والاجتماعي والثقافي بين الدول.
- 4- العمل على تعزيز احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية للناس جميعاً.
- 5- جعل هيئة الأمم المتحدة مركزاً لتنسيق جهود الدول الأعضاء فيها.

مبادئها: 3/ درجات/ حيث يكتفى بذكر 6 مبادئ نصف درجة لكل مبدأ.

- 1- المساواة في السيادة بين الدول.
- 2- تنفيذ الالتزامات الواردة في الميثاق بحسن نية.
- 3- حل المنازعات بالطرق السلمية.
- 4- عدم استعمال القوة أو التهديد باستعمالها في العلاقات الدولية.
- 5- تقديم العون إلى الأمم المتحدة: (التزام إيجابي - سلبي).
- 6- اعتبار مبادئ الأمم المتحدة مبادئ للدول غير الأعضاء فيها.
- 7- احترام الأمم المتحدة للاختصاص الداخلي للدول الأعضاء فيها.

أحكام وشروط العضوية فيها: 3/ درجات/

نطاق العضوية: /درجة واحدة/

تضم هيئة الأمم المتحدة /193/ دولة. إذ نجحت المنظمة في تأكيد صفتها العالمية، ويمكن التمييز بين نوعين من الدول الأعضاء فيها:

العضوية الأصلية: الدول التي وقعت على تصريح الأمم المتحدة عام /1942/ ومؤتمر سان فرانسيسكو عام /1945/.

العضوية اللاحقة: الأعضاء الجدد والمنضمين.

شروط العضوية: /درجتان/ حيث يكتفى بذكر 4 شروط نصف درجة لكل شرط.

- 1- أن تكون دولة مستقلة.
- 2- أن تكون دولة محبة للسلام.
- 3- أن تقبل التزامات الميثاق.
- 4- أن ترى المنظمة أنها قادرة على الإيفاء بالتزامات الميثاق.
- 5- أن تكون الدولة راغبة في تنفيذ هذه الالتزامات.

أجهزتها الأساسية: 3/ درجات/ نصف درجة لكل جهاز.

- 1- الجمعية العامة.
- 2- مجلس الأمن.
- 3- المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- 4- مجلس الوصاية.
- 5- محكمة العدل الدولية.
- 6- الأمانة العامة.

مبدأ رأيتك بدورها في حفظ الأمن والسلم الدوليين. /10 درجات/

يجب أن يتضمن رأي الطالب مدى نجاح أو فشل المنظمة في أداء دورها مع ذكر الأسباب والمقترحات.

انتهى سلم تصحيح الأسئلة

بالتوفيق والنجاح

مُدْرَسَا المقرر:

د. أروى يوسف - د. لؤي ابراهيم