

سلام لجميع مقر المدخل إلى عالم الإدارة
الدورة الفصلية الأولى ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥
السنة الأولى ٢٠٢٤

أولاً أجب عن الأسئلة الآتية (٢٠ درجة لكل سؤال)

١- اذكر العناصر الأساسية لتخطيط

د ٤ - ١ - أن تتميز الخطة بخصائص مشتركة مع كل العاملين في الإدارة لأن هذه الخصائص تضمن الإسهام
بالمسؤولية المشتركة، لذا فقد شارك المدير في إعداد أجزاء من الخطة أمراً مهنياً لا مشتركاً
بشيء العاملين في نشاط الإسهام في تنفيذ المبادرات الموكلة لهم.

د ٤ - ٢ - أن تتميز الخطة بالسهولة واليسر وتنبه عن العقبات وتضمن أن تكون الخطة المرفوعة هي
لهذه الجوانب ذات تسلسل منطقي يفهمه أنه يؤدي إلى وحدة الفهم لجميع العاملين لتنفيذ
مختلفة مراحل الخطة.

د ٤ - ٣ - لا بد أن تكون الخطة مرنة قابلة للمراجعة الدورية في ضوء الميزة الخاصة والتقدم المحقق
في أعداد الخطة، لأن التخطيط يقوم على جمع المعلومات لدراسة قدرات المستقبل
د ٤ - ٤ - من الضروري توسيع دائرة الوعي التخطيطي للعاملين فضلاً عن توجيههم وتنظيمهم على المستوى
العملي في الأجهزة الإدارية العامة.

د ٤ - ٥ - أن يتبع التخطيط بالمرتكزة في التنفيذ لأن من أهم شروط نجاح التخطيط أن يتم على أساس
مركزي بدلاً من أن يكون تنفيذ الخطة غير مركزي.

٢- تحدث عن أشكال المركزية الإدارية، وما هي مزاياها؟

د ٤ - ١ - المركزية المطلقة هي المركزية العصرية أو التركيز الإداري، وفي هذا النظام
تتركز الصلاحيات كلها بيد السلطة المركزية دون أن يكون لها أي صلاحيات في المناطق والأقاليم
أي سلطة فاعلة خارج نطاق تصرفه الأمور.

د ٤ - ٢ - المركزية النسبية. وهي اللاهربية أو عدم التركيز الإداري فتتوزع الصلاحيات
السلطة المركزية على المناهج الإدارية مع بقائها تابعة لها بحيث يمكن ممارستها
هذه الصلاحيات لا تعني الاستقلال عن السلطة المركزية بل تتم ممارستها تحت إشراف الوزير المختص أو الرئيس الإداري.



لرئيس الدولة اصدار لوائح او قرارات لاحقة

موقوفات التوظيف

٢٣ (١) رفعة بعض الرؤساء الاداريين كإبراهيم السليمة في ابدى لهم وحيال ظهور عظم صاحب السلطة والقوة العلمية

٢٣ (٢) عدم رفعة بعض المديرين اعطاء فرصة التعليم والتزويج والشرع للروادس موقفاً من ~~المسيرة~~ ثم مناصرة

المدير الموقوف شخصياً بعد ذلك

٢٣ (٣) عدم وجود الثقة بين الرؤساء والروادسين

٢٣ (٤) خوف الرؤساء الاداريين من ان ينفذ مركزهم في المنظمة اذا ما طُرحوا خارجهم من الروادسين

٢٣ (٥) الجهل بأهم موقوفات التوظيف ونقص الوعي والذليج المحيطي لدى الرؤساء

(٤) تحدث عن العوامل المؤثرة في عملية اتخاذ القرارات

٤ - ١ - تأثير البيئة الخارجية ان المنظمة تشكل كلية من خلالها المجتمع فهي تتأثر به مباشرة او غير مباشرة

مثل الظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية والتعليم والعادات

٤ - ٢ - تأثير البيئة الداخلية تتأثر القرارات بالعوامل البيئية الداخلية في المنظمة من حيث حجم المنظمة وحداها وعدد

العاملين فيها والمتعاملين معها

٤ - ٣ - تأثير اتخاذ القرار تتدخل عملية اتخاذ القرار بشكل وثيق بصفات الفرد النفسية وخصائص شخصيته وانماط

سلوكه التي تتأثر بظروف بيئية مختلفة كالأوضاع العالمية والاجتماعية والاقتصادية والنفسية

٤ - ٤ - تأثر مواقف اتخاذ القرار تختلف مواقف اتخاذ القرار الاداري من حيث تأكد الإدارة او قسرها

القرار من الشائخ الموقفة للقرار

(٥) عرف الرقابة ، وما هي وظائف الرقابة الادارية

٢ - هي عملية التحقق من مدى انجاز الاهداف الرسمية بكفاءة والكشف عن موقوفات تحقيقها والعمل على

تذليلها خارجياً وتصرفها محلياً

معاييرها ١ - تحديد المعايير والمبادئ ، أي المقصود وهو المعدلات التي اراداء اليها تتعلق بقياس

٤ - كمية ونوعية العمل والوقت اللازم لإنجازه

٤ - ٢ - تقدير وتقييم العمل المتجزه من غير تقويم الزداد استناداً الى المعايير اذ لا استقرار مؤثرات

معلومات المعلومات الناتجة عن حركة التنفيذ

٤ - ٣ - تعيين وتحديد مجموعة التاثيرات المعيارية ، انطلاقاً من تحديد

مقاييرها

د. هادي علي

٢٠٢٠



١- تعزيز نفوذ السلطة الحكومية وتقويتها. وتتضمن تلك الفكرة بأن الدولة عند
نواها تشر بضرورة اللجوء الى المركزية المتددة والمكثفة

- ٢ د ٢ - تأسيس الخدمات بالمساعدة والعدل لجميع شرائح المجتمع والمناطق في الدولة
- ٢ د ٢ - استقرار السلطة الإدارية وضمان ديمومتها ونفاذها وتنسيقها في احوال ادارات الدولة مع مرافقها
- ٢ د ٢ - الاقتصاد في النفقات العامة وتلافي عمليات التكرار والازدواجية والاعتماد
في سير الدوائر العامة على الفئتين والافئتها من المعيشة وليس على الرجال المعيشة
المتخلفة الذين تنظم في غالب الاحيان المؤسسات والمجتمعات.

ثانياً ا يجب ان اربعة فقط من الاسئلة الاربعة (هـ ا د هـ) لكل سؤال

١- عدم مع الشرح سمات وخصائص الإدارة .

- ٥ د ١ - الانسانية بمعنى ان الانسان او العنصر البشري هو الركيزة الاساسية للإدارة وان
جميع الأعمال والاهداف التي تنفذها الإدارة لا يمكن ان تتم او تتحقق الا من خلال العنصر البشري
- ٥ د ٢ - الكلية بمعنى ان لكل نشاط ينبغي له تفصيلاً يساهم لتحقيقه وفي سبيل الوصول الى
هذا الهدف لا بد من تأطير عمل الجهد وتوجيهها نحو الهدف المنشود .
- ٥ د ٢ - هدف الإدارة وتتمثل في ان لكل ادارة هدفاً او مجموعة من الاهداف تعمل من اجل تحقيقها
ولعل هذه السمة هي التي توضح لنا الفرق بين الإدارة العامة والإدارة الخاصة .

٢ د ٢ - الانتقادات التي وجهت للنظرية الرسمية في الإدارة .

- ٢ د ١ - تركيزها على النواحي الرسمية للتنظيم حيث تنظر هذه النظريات الى البنى التنظيمية كمنشآت منسوبة
وعلاقات مقترنة بينها
- ٢ د ٢ - تركيزها على الجانب النظري (نمير العمالي) اذ تعتمد الاهداف من معرفة اسباب هذه الأنماط
من التنظيمات او محاولة ربطها بنواحي اخرى للتنظيم .
- ٢ د ٢ - عدم واقعية الفرضيات التي تبني عليها هذه النظريات مثل تركيزها على الافراد والوصول
الى فاعلية انتاجية كبيرة
- ٢ د ٢ - اغفال أهمية اتخاذ القرارات وموضوع السلطة ودورها في المؤسسة بشكل غير رسمي
- ٢ د ٢ - توجيه النقد الى مدى فاعلية المبادئ والمباني
- ٢ د ٢ - اغفال العامل الانساني والتنظيم غير الرسمي في المنظمات .

٢

عرف التفويض الإداري هو التفويض بالافئهايات الإدارية
بالافئهايات التشريعية أي ما يسمي بنظام التفويض التشريعي
الذي يقره البرلمان

